

## **Ejemplos de Liderazgo del Siglo XXI**

Germán Bernate

Los empresarios siempre están interesados en contratar profesionales que tengan capacidades de liderazgo. Con ello buscan ofrecer a sus clientes ejecutivos con óptimos conocimientos de la situación del país, de mundo, la tecnología, los competidores, entre muchos atributos y que sean capaces de identificar oportunidades de crecimiento de su negocio en forma global.

Tarea difícil y complicada. El primer paso es solicitar profesionales que ostenten títulos universitarios que aseguren poseen una formación apropiada. También se pide que hayan obtenido Certificaciones otorgadas por Empresas sólidas que merezcan credibilidad. Hasta acá lo académico.

En la práctica, en el trabajo del día a día el candidato debe tener: actitud y aptitud. Algunos, muy jóvenes, cuando se 'estrenan' en la vida real vienen cargados de títulos: y levitan!

Causan molestias entre los compañeros de trabajo y generan situaciones complejas. Es preferible, dicen los entendidos, buscar profesionales con buena actitud y aptitud, es decir: que tengan características de líderes. Y estas se aprenden: por medio de la lectura y la observación de las personas que se desempeñan en cargos donde deben alternar con muchísimas personas de diversas condiciones.

### **Francisco, el Papa y su liderazgo.**

La Iglesia Católica ha recuperado su posición en el ranking de religiones. Entre muchas mencionamos: cristianismo (2.300 millones), islamismo (2.038), budismo, hinduismo, china tradicional, religiones indígenas y afroamericanas, sijismo, espiritismo, judaísmo, bahaísmo, jainismo, sintoísmo, caodaísmo, zoroastrismo, tenrikyō, neopaganismo, unitarismo, rastafarianismo, Y faltan las colombianas: ellas están encabezadas por la Iglesia Católica, seguida por congregaciones evangélicas, pentecostalismo, protestantismo, testigos de Jehová, anglicana, judaísmo, ortodoxa, mira, entre las más grandes.



El Papa Francisco conoce la poderosa red de competidores que buscan la salvación de las almas. En forma rápida logró posicionarse en el corazón de los fieles y de

todos los habitantes del planeta, sin distingo de su raza, nacionalidad, credo, orientación sexual.

Lo primordial: es un hombre espontáneo que tiene los pies en la tierra. Nada de lujos innecesarios. Lo increíble: encontró a un viejo conocido y sin dudarlo lo invitó a subir al papamóvil para seguir el camino que le habían programado. Informó a la hinchada futbolera que su equipo predilecto es el 'San Lorenzo de Almagro'. Sus oraciones, según afirman los aficionados, influyeron con el Creador y el Club bonaerense ganó el campeonato argentino. Pero, además, recuperó a muchos fieles, entre ellos a mi padre: en su juventud jugó como centro medio (número 5) en el equipo local que lleva con orgullo el mismo nombre: San Lorenzo de Almagro.

Cualquiera se pregunta: ¿qué herramientas utiliza el papa para tener tanto éxito? La respuesta es simple: sencillez, amabilidad, sentido común y, ante todo, buen humor. Bella lección para los ejecutivos nacionales.

### **Barack Obama: persistencia.**

El presidente Barack Obama es un ser humano digno de la más amplia admiración. Venció todos los obstáculos: descendiente de un inmigrante africano carente de recursos económicos. Por añadidura: de raza negra, en un país donde la discriminación es factor dominante.



Su fuerza oratoria es un ejemplo del que se debe aprender. Es, posiblemente, el mejor orador que ha existido en los Estados Unidos de Norte América.

Por encima de Luther King, los Kennedy (John y Robert), Clinton y Reagan. Es un orador excelente: su lenguaje corporal crea imágenes en movimiento y motiva a los asistentes a sus conferencias. Utiliza técnicas como la repetición, referencias retrospectivas y maneja íconos como simbolismo. Conecta de inmediato con los oyentes, cada cual siente que le está dirigiendo la palabra a él, y solo a él. Presenta las ideas en forma sencilla que entiende cualquier persona.

Obama tiene un plan para cada discurso: sabe que la brevedad es importante. Planea con celo cada palabra y procura no exceder los veinte minutos. El tono y el ritmo son escogidos con anticipación, pero, si hay cambios en el auditorio, de inmediato ajusta el plan para lograr el efecto deseado. Esto hace que los interesados se sientan satisfechos y busquen cómo escuchar de nuevo el discurso. Cuando se presentan polémicas las enfrenta con una inteligencia superior: a menudo las apacigua y mitiga cualquier consecuencia indeseable. En resumen: un líder con múltiples recursos.

## **Abraham Lincoln, el más grande.**

Varias generaciones han leído y estudiado el ‘Discurso de Gettysburg’, Pensilvania, pronunciado el 19 de noviembre de 1863. Afirma en la primera frase: ‘Hace 87 años, nuestros padres fundaron en este continente una nueva nación, concebida en la libertad y consagrada al principio de que todos los hombres son creados iguales’

Abolió la esclavitud y con ello contribuyó al crecimiento de la gran Nación del Norte. A pesar de sus esfuerzos no pudo evitar la guerra de secesión. Es considerado por muchos historiadores como el presidente más destacado e importante de los Estados Unidos.



Aprovechando la Semana Santa queremos destacar unas palabras de San Agustín: ‘si necesitas una mano, recuerda que yo tengo dos’. Esto es liderazgo.

### **References:**

Liderazgo: situación de superioridad en que se halla una empresa, un producto o un sector económico, dentro de su ámbito. [www.rae.es](http://www.rae.es)

Liderazgo: dirigir los esfuerzos de un grupo de personas hacia una meta común y hacer posible que trabajen como un equipo. Capacidad de lograr que las cosas sea realizadas a través de las personas. El respeto y la confianza deben estar por encima del miedo y la sumisión. PMBOK-5, página 513.

## About the Autor



### **Germán Bernate**

Bogota, Colombia



**Germán Bernate** es ingeniero Electrónico de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas (1962) y con Maestría en Administración de Proyectos de la Universidad UCI de Costa Rica (2009). Trabajó 31 años para la IBM de Colombia en cargos gerenciales y técnicos. Estuvo vinculado con NCR Colombia y ejerció como Gerente de Programas y Gerente de Proyectos. Fundador y Gerente General de ALMAGESTO (2004), empresa dedicada a la consultoría y capacitación en las áreas de planeación estratégica y de gerencia de proyectos. En 1992 ganó el primer premio en la cuarta convocatoria del Concurso Literario Doctor Zumel en Madrid España. Presidente de la Junta Directiva del Teatro Colón durante cinco años (2007-2011). Dirigió el programa de Gerencia de Proyectos de la Universidad Piloto desde agosto 2008 hasta diciembre 2009. Director de Parquesoft durante el lapso comprendido entre agosto de 2010 a marzo de 2011. Profesor en las universidades Distrital, Nacional, Javeriana, Pamplona, Tecnológica de Bolívar, Andes, Externado, América y Piloto. Co-fundador del Capítulo PMI Colombia (Project Management Institute) y su presidente durante tres periodos. Co-fundador de la Asociación Colombiana de Gestión de Proyectos ACGePro Asociación Miembro del IPMA (International Project Management Association). Ha publicado varios libros, entre ellos 'El año 2000 al acecho. La crisis del Y2K afectará a su computador, aprenda a controlarla' sobre la problemática del cambio del milenio. En febrero de 2013 publicó como el libro 'Gerencia de Proyectos: aplicaciones en salud'. Miembro del Consejo Editorial de *Computerworld* desde 1996 y corresponsal internacional de *PM World Today eJournal* y de *PMForum.org* desde 2007. Contact: [gbernate@cablenet.co](mailto:gbernate@cablenet.co)