

## **Project Management Update from Argentina**



**By Cecilia Boggi, PMP**  
International Correspondent  
Buenos Aires, Argentina

### **“Mujeres Líderes Latinoamericanas cuentan sus aprendizajes”**

En la pasada edición Abril del [PM World Journal](http://www.pmworldjournal.net), he comentado acerca del evento desarrollado por el Branch La Rioja del PMI Capítulo Nuevo Cuyo llamado **“Mujeres Líderes de Latinoamérica”**. El líder de dicha comunidad, José Sergio Torres organizó con gran éxito dicha jornada en la que reconocidas mujeres han compartido sus experiencias y aprendizajes.

En paralelo, la Comunidad de Interés de Liderazgo Femenino del PMI Capítulo Buenos Aires continúa realizando eventos de difusión y de desarrollo de habilidades para mujeres líderes en Dirección de Proyectos. En este contexto, el miércoles 8 de mayo se realizó en la Universidad del CEMA de la ciudad de Buenos Aires un taller de autoconocimiento y liderazgo titulado “Liderazgo comienza por mí” que tuvo gran repercusión.

Siguiendo con esta línea, la mencionada Comunidad de Interés en conjunto con el PMI Capítulo Nuevo Cuyo han realizado el jueves 30 de mayo una nueva sesión del foro “Mujeres Líderes de Latinoamérica”, esta vez, en la sede de Aden International Business School en la ciudad de Mendoza.

Personalmente, tuve el honor de participar del panel de mujeres referentes de diferentes industrias y organizaciones, a la vez de introducir a la audiencia en la actualidad de la participación de mujeres líderes en dirección de proyectos, luego de la presentación institucional de Leonardo Vázquez, el presidente del PMI Capítulo Nuevo Cuyo.

En la introducción quise resaltar la gran necesidad de desarrollar mayor talento en dirección de proyectos ya que, según el informe del *PMI, Project Management Job Growth and Talent Gap*, para el año 2027 se van a requerir cerca de 88 millones de directores de proyectos, siendo esta una de las profesiones de mayor crecimiento de la actualidad.

Por otro lado, las organizaciones tienen deficiencia para encontrar este talento y en paralelo, se estima que las mujeres representan solamente el 30% de los directores de proyecto, según las encuestas realizadas por PMI e investigaciones realizadas en los capítulos latinoamericanos.

Esto pone de manifiesto una gran oportunidad para la dirección de proyectos y también para las mujeres.

Es importante difundir e inspirar a mayor número de mujeres a que aporten su talento a esta profesión, lo que a su vez les puede generar desarrollo profesional y mejores ingresos.

Pero para ello, se requiere sobrellevar problemas asociados a los estereotipos de género y obstáculos que generalmente afrontan las mujeres para crecer en el ámbito laboral, tales como los representados por las metáforas denominadas “techos de cristal”, “laberintos de cristal”, “pisos pegajosos” y “techos de cemento”, entre otras, que hacen mención a barreras externas e internas que dificultan el acceso de mujeres a posiciones de liderazgo en las organizaciones.

Entre las *barreras externas*, podemos mencionar mayores exigencias, falta de reconocimiento y escasa promoción a roles de liderazgo que afectan a las mujeres en las organizaciones.

Como *barreras internas*, las más comunes son la falta de autoestima y confianza en sí mismas, la autocensura a profesiones consideradas “masculinas” y el deseo de “agradar” que predomina por sobre la negociación y el derecho a ser consideradas.

Sin embargo, son muchas las mujeres que se destacan en ámbitos en los que predominan figuras masculinas, y eso lo hemos podido apreciar con la exposición de estas grandes líderes que conformaron el panel.

Para dar inicio a la sesión, Lucila Pedernera, voluntaria del PMI Capítulo Nuevo Cuyo, presentó a las destacadas integrantes de este foro.

En primer lugar, fue presentada **Mónica Colombo**, Ingeniera y Especialista en Ingeniería en Sistemas de Información de la Universidad Tecnológica Nacional, Argentina y Scrum

Master certificada por la Scrum Alliance y Certified Leading. Responsable de la creación del área de Knowledge & Growth Integration en la empresa Belatrix, en la que se desempeña desde hace 16 años, donde ha sido Gerente de Aseguramiento de la Calidad y Directora de Cuentas (portafolios de clientes y proyectos), y formó el área de Quality Software Assurance, desarrollando e implementado proyectos de calidad del software, desarrollando los servicios de calidad, capacitando a los primeros ingenieros de calidad en Mendoza, gerenciando más de 120 proyectos con clientes principalmente en EEUU, Canadá, Argentina, Chile, Inglaterra, España y otros países de Europa.

Mónica Colombo es también profesora en la Universidad Tecnológica Nacional, Facultad Regional Mendoza, desde hace más de 30 años y ha publicado diversos papers y dictado conferencias y webinars en diversos congresos y universidades de Argentina, Chile, Bolivia, Perú y México.

A continuación, ha correspondido la presentación de la **Doctora Eleonora Lamm**, Doctora en Derecho por la Universidad de Barcelona, donde también obtuvo la maestría en Bioética y Derecho y en Derecho de Familia (UB), consagrándose como la primera Doctora en Bioética de España. Participó en la redacción del Código Civil y Comercial de la Nación Argentina y actualmente se desempeña como Subdirectora de Derechos Humanos de la Suprema Corte de Mendoza, coordinadora del Doctorado de Derecho de familia de la Universidad de Mendoza, coordinadora de la Diplomatura en Violencias de género de la Universidad Nacional de Cuyo y miembro del Comité Nacional de ética en la ciencia y la tecnología.

Eleonora Lamm ha sido convocada para intervenir en calidad de Jueza en el Tribunal Internacional Monsanto, en La Haya, Holanda, y fue invitada como experta a participar en comité de revisión y actualización de los Principios de Yogyakarta, Ginebra, Suiza, en 2017. Es autora de libros, artículos y publicaciones, participante en Proyectos de Investigación a nivel europeo y en seminarios, congresos, cursos y eventos de difusión científica.

Posteriormente, correspondió la presentación de la **Enóloga Susana Balbo**, quién se graduó con honores de la carrera de Enología en el año 1981, convirtiéndose en la primera mujer enóloga de Argentina. Con más de 30 años de carrera en la industria vitivinícola, Susana Balbo es la enóloga más reconocida de su país y del extranjero y fue Presidente de Wines of Argentina, entidad que promueve la marca y la imagen país de los vinos argentinos por el mundo (<http://www.winesofargentina.org/es/wofa/>).

En 2018, se destacó entre las “10 mujeres más influyentes del mundo de vino” por la revista británica The Drinks Business, revista que la nombrara “Mujer del Año” en 2015.

Susana Balbo es Diputada Nacional por la provincia de Mendoza desde 2015 y ha sido elegida por el Presidente de la Nación Argentina, Ing. Mauricio Macri, para liderar el W20, un grupo de trabajo dentro del G20 que contribuye al empoderamiento de las mujeres, en 2017.

Actualmente, Susana Balbo es la dueña y fundadora de Susana Balbo Wines en Mendoza, una bodega familiar que en los últimos 20 años ha logrado convertirse en una de las más importantes de Argentina. Además, sigue trabajando con el W20 durante de transición del mando del grupo a Japón en 2019.



Foto: Panel de Mujeres Líderes Latinoamericanas del Capítulo PMI Nuevo Cuyo, Argentina. De izquierda a derecha, Mónica Colombo, Eleonora Lamm acompañada de su pequeña hija, Susana Balbo, Eliana Bórmida y Cecilia Boggi.

Continuando con la presentación del panel, llegó el turno de la **Arquitecta Eliana Bórmida**, con larga experiencia en el mundo del vino y su cultura, especialmente enfocada en la región de Mendoza, que lidera la vitivinicultura argentina.

Eliana es titular del estudio Bórmida&Yanzon Arquitectos, reconocido internacionalmente por sus proyectos de bodegas para importantes empresas. Estas obras, comenzadas a fines de los años noventa, fueron pioneras en definir una identidad regional contemporánea y en posibilitar el desarrollo del enoturismo, hoy una floreciente actividad en el país.

Su visión cultural se manifiesta en sus actividades como projectista, profesora universitaria, investigadora, consultora, conferencista, jurado de concursos y miembro de instituciones relacionadas con el arte, el diseño, el patrimonio y el desarrollo sostenible, campos en los que ha recibido numerosas distinciones.

Eliana Bórmida es Profesora Emérita de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad de Mendoza y *Cavaliere dell'Ordine della Stella della Solidarieta Italiana*, conferido por la Presidencia de la República de Italia.

En 2012, su estudio recibió el premio Konex de Arquitectura y en 2014 fue nombrada Ciudadana Ilustre de la Ciudad de Mendoza. En la actualidad tiene una intensa actividad en la difusión de los valores que identifican a Mendoza y Argentina en el marco de la cultura del vino y el enoturismo internacional.



Foto: Susana Balbo hablando en el Panel de Mujeres Líderes Latinoamericanas.

Como mencioné anteriormente, también tuve la fortuna de ser invitada a este panel y escuchar a estas líderes que recordaron interesantes anécdotas y enriquecedoras vivencias.

Considero que estas actividades son altamente positivas para promover el cambio de paradigmas y desafiar los estereotipos que tan inculcados están en nuestra sociedad.

Mostrando ejemplos de mujeres líderes que se han destacado en industrias mayormente consideradas masculinas, se les abre el camino y se inspira a muchas jóvenes a elegir libremente las profesiones que les gusten, sin distinción de género y poder destacarse en ellas sin barreras.

Agradezco la colaboración de Lucila Pedernera, Leonardo Vázquez y José Sergio Torres por la información y las fotos compartidas en este reporte.

Para ver más información acerca de los eventos locales de Dirección de Proyectos, ingresar en los sitios **PMI Buenos Aires Argentina Chapter [website](#)** y **PMI Nuevo Cuyo Argentina Chapter [website](#)**. **PMI Córdoba Chapter [website](#)**. Para contactar al PMI Capítulo Rosario en Formación dirigirse al email [rosario@pmi.org.ar](mailto:rosario@pmi.org.ar).

Bibliografía:

- PMI (2017). Project Management Job Growth and Talent Gap 2017–2027.  
<https://www.pmi.org/-/media/pmi/documents/public/pdf/learning/job-growth-report.pdf>



## Sobre el Autor

### Corresponsal International



#### **CECILIA BOGGI**

Buenos Aires, Argentina



**Cecilia Boggi**, MBA, PMP, CSM es fundadora y Directora Ejecutiva de activePMO, organización que brinda servicios de consultoría y capacitación en dirección de proyectos y habilidades de liderazgo en Argentina y América Latina. Graduada en Ciencias de la Computación de la Universidad de Buenos Aires, Argentina, ha dirigido proyectos de desarrollo de software y proyectos de implementación de PMO durante más de 25 años en el gobierno y el sector privado, en diferentes países de América Latina.

Cecilia tiene una Maestría Ejecutiva en Administración de Empresas de la Universidad Francisco de Vitoria, España y también se graduó de un Programa Ejecutivo en Administración de Empresas en la Universidad del CEMA, Argentina.

Cuenta con la credencial de Project Management Professional (PMP®) desde 2003, está certificada como facilitadora de SDI de Personal Strengths ©, es Coach Profesional Ejecutiva acreditada por Association for Coaching, Reino Unido, PMO-CP de PMO Global Alliance, Certified Scrum Master (CSM) de Scrum Alliance y ex alumna de PMI Leadership Institute Master Class 2012.

La Sra. Boggi fue Presidente del Capítulo PMI Buenos Aires Argentina, y es miembro fundadora de 8 capítulos PMI de América Latina. Fue Mentora de PMI para la Región 13, América Latina del Sur, durante los años 2014-2017.

Cecilia participó en el desarrollo de la Guía de PMBOK® 5ª edición de PMI, liderando el equipo de contenido del Capítulo 9, Gestión de Recursos Humanos; es profesora de Dirección de Proyectos y Liderazgo en diversas Universidades y Escuelas de Negocios de América Latina.

*Para ver otros trabajos de Cecilia Boggi, visite su vitrina de autor en PM World Library en <http://peworldlibrary.net/authors/cecilia-boggi/>.*